

FRANÇAIS:

“Stratégies et outils de l’ESS avec perspective de genre intersectionnel pour une construction postCOVID qui remet l’humain au centre d’un développement transformateur”.

Convergence intercontinentale entre le Ripess, QDM (Quartiers du Monde), et le réseau Homenet South East Asia, dans le cadre du FSMET, 29 juin 2020

- **OBJECTIF DE L’ACTIVITÉ:** Faire valoir l’importance du renforcement de capacités, du plaidoyer et du travail en réseau et en confluence, pour une construction postCOVID qui remet l’humain au centre d’un développement transformateur. En particulier l’importance de faire converger les réseaux d’ESS et féministes afin de proposer des alternatives émancipatrices et transformatrices au travers de la présentation d’expériences valables dans un contexte COVID19, et de construction post COVID19. Et finalement faire des propositions dans le cadre du FSMET ainsi qu’avancer sur un projet intercontinental en lien.
- **CONCLUSIONS GÉNÉRALES:** A travers cette activité, qui a commencé par l’illustration au travers de cas spécifiques du contexte de chacune des intervenantes des différents pays et continents, nous avons émis des pistes pour une construction collective du contexte post-covid, en mettant toujours en avant la nécessité de mettre la vie au centre. Beaucoup d’entre elles montrent l’importance de poursuivre les stratégies en cours dans chaque pays / continents du local au régional (renforcement de capacités avec perspective de genre, de droit et de féminisme; des plaidoyers collectifs pour se faire entendre et obtenir les moyens, légaux et financiers, etc). Mais également nous avons souligné l’importance d’un travail commun et d’échange d’expériences, d’approches et d’outils entre tous les pays et continents. Bref, l’idée est de promouvoir le développement de l’ESS avec une perspective de genre afin de parvenir à une transformation véritablement émancipatrice qui permettra aux groupes de femmes de participer directement au processus de transformation.

INTERVENTIONS - rapport concentré sur les *méthodologies, outils et stratégies* ainsi que les principales propositions

1. RAESS Afrique - Pierrette Memong Meno (Cameroun): Expérience de réseautage du local au global pour le renforcement de capacités et le plaidoyer local dans le contexte COVID19/post COVID19 (focus genre)

Méthodologies, outils et stratégies:

Les stratégies de réseautage et de convergence apportent des réponses à tous les groupes sociaux y compris les femmes et les jeunes. Les outils de formation Genre/ESS, visent à accompagner les femmes à la création des OES qui intègrent :

- Leur présence majoritaire dans les instances de gouvernance tout le long de la vie de l'entreprise
- Apprendre à utiliser les mécanismes financiers existants y compris ceux créés par l'Etat ;
- Se solidariser pour être capable de faire du plaidoyer ;
- Le respect des droits des femmes.

Cependant les outils utilisés jusqu'ici ont encore besoin d'être affinés et contextualisés au regard des réalités socioculturelles des différents pays membres du réseau et de l'impact de la pandémie Covid-19 dans chacun d'eux. Techniquement ces stratégies et outils qui aident à trouver des réponses idoines dans les organisations ESS manquent de ressources humaines qualifiées et des moyens financiers pour les systématiser, les davantage les partager.

Propositions:

1. Mettre en place des mécanismes de formations des acteurs d'ESS en Genre et ESS.
2. Renforcer le mouvement de confluence entre le secteur de la micro finance et les autres mouvements féministes existants.
3. Renforcer les plaidoyers sur les politiques publiques notamment la revalorisation des budgets nationaux en faveur des OES avec prise en compte du Genre.
4. Capitaliser la résilience des organisations féminines et des jeunes dans la riposte à la pandémie COVID 19 en Afrique et développer des stratégies ESS Genre appropriées aux pandémies mais également aux catastrophes et lors des conflits armés.
5. Poursuivre la formulation d'un projet intercontinental en lien

2. QDM Nathalia Resimont (Bruxelles) - collectif "Saveurs en Partage", membre réseau Femmes du Monde - Marie-Claire Peguet et Samia Haddam (France): une stratégie déployée depuis le local allant jusqu'au global; partage d'expérience d'un processus mené par le collectif de femmes du 20^e arrondissement de Paris qui illustre l'importance :

Méthodologies, outils et stratégies:

- d'intégrer dans le processus l'ESS et la PG,
- de travailler avec l'écosystème des acteurs,
- les apports du réseau Quartier du Monde et de la mise en réseau,

- le renforcement de capacités permanent aux différentes étapes du processus.

Propositions:

NATALIA:

1. Créer des incubateurs d'ESS avec une perspective de genre, avec un soutien intégral à l'émancipation réelle. Pour que la femme puisse concrétiser ses rêves et aussi se renforcer, vivre ses droits, etc.
2. Travailler sur les écarts technologiques, la formation, etc.
3. Produire des connaissances - du matériel pédagogique documentant les expériences que nous vivons
4. Mise en place d'un projet de formation et de formateurs/trices et d'intégration de la perspective de genre/féminisme pour les initiatives économiques mais aussi pour le plaidoyer.

MARIE CLAIRE:

1. Veiller à ce que la ville soit plus inclusive, y compris en ce qui concerne l'accès à la nourriture saine
2. Nous voulons le soutien des gouvernements locaux sur ce point
3. COVID montre des iniquités mais nous-mêmes nous le voyons depuis longtemps

3.RIPSS LAC / Commission de Genre & ESS - Janet Ramirez: Stratégie de la commission: Mouvement contre la faim, la pauvreté et pour la vie, Processus de formation pour les éducateurs.trices des écoles publiques, les leaders communautaires, les jeunes volontaires engagés dans le développement du district de Villa El Salvador (focus plaidoyer).

Méthodologies, outils et stratégies:

- Renforcement des capacités : Axes méthodologiques de base qui se densifient dans ce contexte post-Covid : Construction collective, articulation
- Mise en réseau : (comprise comme "organisation qui soutient les petites entreprises et l'action politique locale/régionale") dans la vie quotidienne, pour obtenir des ressources, en faisant avec les autres.
- Convergence: (Tendance à s'unir pour faire quelque chose de dynamique) - Encourager, construire et soutenir des processus d'articulation et d'exercice du pouvoir pour une plus grande incidence sociale et politique.

Propositions:

Les réseaux nationaux impliqués dans la proposition d'un projet commun sur genre, ES & plaidoyer, notamment depuis l'Amérique Latine, contribueront à exercer un plaidoyer sur :

- des politiques publiques et des lois nationales relatives à l'ESS (ordonnances, décrets, lois et conventions de promotion de l'ESS, etc.)
- Veiller à ce que la perspective de genre soit transversale dans la gestion des entités et des réseaux d'ESS
- Assurer un travail à partir des pratiques locales, pour l'autonomisation des femmes en ESS

Construire collectivement la proposition mentionnée ci-dessus, en l'articulant avec les autres continents

2 axes de cette proposition :

-Former les formateurs, les leaders pour intégrer la perspective de genre dans le renforcement organisationnel et la défense des droits. Formation par et pour un objectif collectif, y compris la gestion des connaissances

-Inclure cette perspective à des fins de plaidoyer - pour que les femmes renforcent leur capacité de leadership politique, en promouvant les valeurs de leurs réseaux, et aussi de l'ESS

Par ailleurs, être présent dans les espaces publics et de plaidoyer, du local au mondial. Nous devons maintenant voir comment envisager cette proposition dans le nouveau contexte post-covid-19. L'aspect technologique sera l'un des défis à relever.

4. Homenet South East Asia / ASEC - Rosalinda Ofreneo: Les problèmes rencontrés par des femmes travaillant dans l'économie informelle : manque de protection sociale, de services sociaux... C'est à partir de là que nous cherchons des solutions. La situation s'est également aggravée avec le COVID. Elle partage l'expérience des petits collectifs, du commerce équitable, des banques locales, etc. dans lesquels les femmes vivent la démocratie économique.

Methodologies, outils et stratégies:

Une méthodologie très spécifique :

-convergences

-approche multipartite entre différents acteurs

-créer des plateformes en ligne,

Dans le contexte des Philippines, on ne peut pas organiser de réunions de groupe pour différentes raisons : par conséquent cela nous aide à nous rencontrer à une époque où la technologie est importante - pour trouver nos moyens de survie. La manière dont nous continuons à nous organiser dans le contexte de COVID est essentielle.

Propositions:

1. Campagne pour la reconnaissance, la réduction et la redistribution du travail de soins non rémunéré, qui empêche les femmes de participer à l'ESS, engager les hommes et les garçons ; plaidoyer pour que l'ESS fournisse également de la nourriture, du linge et des services de garde d'enfants/de personnes âgées qui allégerait le fardeau du travail de soins non rémunéré

2. Éducation et formation intensives au sein des organisations d'ESS sur les questions de genre (dans une perspective intersectionnelle), tant pour les femmes que pour les hommes, afin que les femmes, en particulier celles de la base, puissent participer plus activement et occuper des postes de direction

Dans le sens, l'Académie ESS lancée au sein de l'ASEC est utile à poursuivre.

ENGLISH:

"SSE tools and strategies with an intersectional gender perspective for a post-COVID construction that places the human being at the centre of a transformative development".

Intercontinental convergence between RIPESS-QDM and HOMENET Southeast Asia in the framework of the WSFTE, 29th of June, 2020

- **OBJECTIVE OF THE ACTIVITY:** To highlight the importance of capacity building, advocacy, networking and confluence for a post-COVID construction that puts people back at the centre of transformative development. In particular, the importance of converging SSE and feminist networks in order to propose emancipatory and transformative alternatives through the presentation of valid experiences in a COVID19 context, and post-COVID19 construction. And finally to make proposals in the framework of the FSMET and to move forward on a related intercontinental project.
- **CONCLUSIONS:** Through this activity, which began with the illustration specific cases from the context of each of the speakers from the different countries and continents, we put forward ideas for a collective construction of the post-covid context, always emphasizing the need to put life at the centre. Many of them showed the importance of pursuing the strategies already in progress in each country/continent from local to regional (to adopt a gender, legal and feminist perspective; collective advocacy to fight for the right to be heard and obtain equal means, financial, etc.), etc. But we also stressed the importance of linking the work and exchange of experiences, approaches and tools between all countries and continents. In short, the idea is to promote the development of SSE with a gender perspective in order to achieve a truly emancipatory transformation that will enable women's groups to participate directly in the transformation process.

INTERVENTIONS - report with focus on *Methodologies, tools and strategies, and the proposals made*:

1.RAESS Afrique - Pierrette Memong Meno (Cameroun): Networking experience from local to global for capacity building and local advocacy in the COVID19/post COVID19 context (gender focus).

Methodologies, tools and strategies:

Networking and convergence strategies provide answers to all social groups, including women and youth. Gender/ESS training tools aim to accompany women in the creation of SSOs that integrate gender equality and women's empowerment:

- Their majority presence in the governance bodies throughout the life of the company
- Learn to use existing financial mechanisms, including those created by the State;
- To build solidarity in order to be able to do advocacy;
- Respect for women's rights.

However, the tools used so far still need to be refined and contextualized with regard to the socio-cultural realities of the different member countries of the network and the impact of the Covid-19 pandemic in each of them. Technically, these strategies and tools that help to find appropriate responses in SSE organizations lack qualified human resources and financial means to systematize them and share them more.

Proposals:

1. Set up mechanisms for training SSE actors in Gender and SSE.
2. Strengthen the confluence movement between the microfinance sector and other existing feminist movements.
3. Strengthen advocacy on public policies, especially the revaluation of national budgets in favour of SSE with gender mainstreaming.
4. Capitalize on the resilience of women and youth organizations in the response to the COVID 19 pandemic in Africa and develop gender-sensitive SSE strategies appropriate to pandemics but also to disasters and armed conflicts.
5. Formulate the related intercontinental project under preparation

2.QDM *Nathalia Resimont (Bruxelles) - collectif "Saveurs en Partage", membre réseau Femmes du Monde - Marie-Claire Peguet et Samia Haddam (France)*: a strategy deployed from the local to the global level; sharing the experience of a process led by the women's collective of the 20th arrondissement of Paris, which illustrates the importance of :

Methodologies, tools and strategies:

- integrating SSE and GP into the process,
- working with the ecosystem of actors,
- the contributions of the Quartier du Monde network
- and permanent capacity building at the different stages of the process.

Proposals:

NATALIA:

1. One of them is to set up incubators of SSE with gender perspective with integral support for real emancipation. So that women can make her dreams concrete and also get reinforced, live their rights, etc
2. We will also work on technology gaps , training, etc
3. And finally produce knowledge - pedagogical materials documenting the experiences we are living
4. And finally set up a project of training and trainers and integration of gender/ feminism perspective for economic initiatives but also for advocacy purpose.

MARIE CLAIRE:

1. Make sure to have a more inclusive city, including regarding access to healthy food
2. We want local governments support on that
3. COVID shows inequalities but ourselves we see it since long time

3. RIPPES LAC / Commission de Genre & ESS - Janet Ramirez: Strategy of the commission: Training processes for public school educators, community leaders, young volunteers committed to the development of the District of Villa El Salvador

Methodologies, tools and strategies:

- Capacity building: Basic methodological axes that become more dense in this post-Covid context: Collective construction, articulation
- Networking: (Understood as "organization that supports the small and the local/regional political action") in the daily life, in obtaining resources, in doing with others.
- Convergence: (Tendency to unite to do something dynamic)-To encourage, build and sustain, processes of articulation and exercise of power for a greater social and political incidence.

Proposals:

- Ensure gender perspective is transversal in the management of the SSE entities and the networks
- Ensure work from the local practices, for the empowerment of women in SSE
- Construct collectively the above mentioned proposal, with articulation with other continents

2 axes of this proposal :

- Train the trainers, leaders to integrate the gender perspective in the organisational reinforcement and advocacy. Training through and for collective purpose, including knowledge management
- include this perspective for advocacy purpose - that women reinforce their capacity of political leadership, promoting the values of their networks, and also of SSE

Be present in public spaces and advocate, from the local to the global

We need to see now how to consider this proposal in the new post covid-19 context . The technologies aspect will be one of the challenges.

4. Homenet South East Asia /ASEC - Rosalinda Ofreno: Problems faced by women working in the informal economy: lack of social protection, social services... From there we seek solutions. The situation has also worsened with the COVID. She shared the experience of small collectives, fair trade, local banks, etc. in which women live the economic democracy.

Methodologies, tools and strategies:

Very specific methodology :

networking, convergence, strengthening, etc. Also have a multi-stakeholder approach create online platforms,

in the context of the philippines, you cannot have group meetings for different reasons : it helps us to meet in this era where technology is important - to find our ways of survival. How we continue to organize ourselves in the COVID context is essential.

Proposals:

1. Campaign for recognition, reduction, and redistribution of unpaid care work, which prevents women from participating in SSE and other economic ventures, engages men and boys; advocacy so that SSE will also provide food, laundry, and child care/elderly services that will ease the burden of unpaid care work
2. Intensive education and training within SSE organizations on gender (from an intersectional perspective) for both women and men, so that women especially those from the grassroots can participate more actively and take up leadership positions. Regarding the second item, take into account the SSE Academy launched by ASEC, which can contribute in this sense.

ESPAÑOL:

“Estrategias y herramientas de ESS con una perspectiva de género interseccional para una construcción post-COVID que sitúe al ser humano en el centro de un desarrollo transformador.”

Confluencia intercontinental entre RIPPSS, Barrios del Mundo (QDM) y Homenet SouthEast Asia en el marco del FSMET, 29 de junio 2020

- **OBJETIVO DEL TALLER:** Destacar la importancia del fortalecimiento de capacidades, la incidencia política y el trabajo en redes y en confluencia para una construcción post COVID19 que ponga al ser humano en el centro del desarrollo transformador. En particular la importancia de reunir a la ESS y las redes feministas para proponer alternativas emancipadoras y transformadoras. Mediante la presentación de experiencias concretas inspiradoras en un contexto (post)COVID19, y el hacer propuestas en el marco del FSMET, así como avanzar en un proyecto intercontinental conjunto.
- **CONCLUSIONES GENERALES:** A través de esta actividad, que comenzó con la ilustración de casos cercanos al contexto de cada una de las ponentes de los diferentes países y continentes, se plantearon ideas para una construcción colectiva del contexto post-COVID, haciendo siempre hincapié en la necesidad de poner la vida en el centro. Muchas de ellas muestran la importancia de seguir las estrategias en curso en cada país/continente, desde las locales hasta las regionales (refuerzo de las capacidades con una perspectiva de género, jurídica y feminista; acciones colectivas para ser escuchadas

y obtener igualdad de oportunidades, legales, financieras, etc.), etc. Pero también se subrayó la importancia de la labor conjunta y el intercambio de experiencias, enfoques e instrumentos entre todos los países y continentes. En resumen, se trata de promover el desarrollo de la ESS con una perspectiva de género para lograr una transformación verdaderamente emancipadora que permita a los grupos de mujeres participar directamente en el proceso de transformación.

PRESENTACIONES INTERCONTINENTALES - informe con foco en las principales *metodologías, herramientas y estrategias presentadas, y las propuestas*

1.RAESS Afrique - Pierrette Memong Meno (Cameroun): Experiencia de trabajo en red desde lo local hasta lo global para la creación de capacidad y la promoción local en el contexto de COVID19/post COVID19 (enfoque de género)

Metodologías, herramientas y estrategias:

Las estrategias de creación de redes y de convergencia ofrecen respuestas a todos los grupos sociales, incluidas las mujeres y los jóvenes. Los instrumentos de capacitación en materia de género y de ciencias sociales tienen por objeto acompañar a las mujeres en la creación de organizaciones de la sociedad civil que integren la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de la mujer:

- Su presencia mayoritaria en los órganos de gobierno a lo largo de la vida de la empresa
- Aprender a utilizar los mecanismos financieros existentes, incluidos los creados por el Estado;
- Construir la solidaridad para poder hacer promoción;
- Respeto a los derechos de la mujer.

Sin embargo, los instrumentos utilizados hasta ahora aún deben perfeccionarse y contextualizarse en relación con las realidades socioculturales de los diferentes países miembros de la red y el impacto de la pandemia de Covid-19 en cada uno de ellos. Técnicamente, estas estrategias e instrumentos que ayudan a encontrar respuestas adecuadas en las organizaciones de ESS carecen de recursos humanos calificados y de medios financieros para sistematizarlas y compartirlas más.

Propuestas:

1. Establecer mecanismos para la formación de los actores de la ESS en materia de género y ESS.
2. Fortalecer el movimiento de confluencia entre el sector de la microfinanciación y otros movimientos feministas existentes.
3. Fortalecer la promoción de las políticas públicas, especialmente la revalorización de los presupuestos nacionales a favor de la ESS con la incorporación de la perspectiva de género.
4. Aprovechar la capacidad de resistencia de las organizaciones de mujeres y jóvenes en la respuesta a la pandemia de COVID 19 en África y elaborar estrategias de ESS que tengan en cuenta el género y que sean apropiadas para las pandemias, pero también para los desastres y los conflictos armados.

5. Seguir con la formulación de un proyecto intercontinental relacionado.

2. QDM *Nathalia Resimont (Bruxelles) - collectif “Saveurs en Partage”, membre red Mujeres del Mundo - Marie-Claire Peguet et Samia Haddam (France)* : una estrategia desplegada desde lo local hasta lo global; proceso de experiencia dirigido por el colectivo de mujeres del distrito 20 de París que ilustra la importancia de :

Metodologías, herramientas y estrategias:

- integrar la ESS y la PG en el proceso,
- trabajando con los actores del ecosistema,
- las contribuciones de la red QDM,
- el fortalecimiento de capacidades permanente en las diferentes etapas del proceso.

NATALIA:

1. Crear incubadoras de ESS con una perspectiva de género, con pleno apoyo a la emancipación real. Para que las mujeres puedan hacer realidad sus sueños y también hacerse más fuertes, vivir sus derechos, etc.
2. Trabajar en las lagunas tecnológicas, la formación, etc.
3. Producir conocimiento - material educativo que documente nuestras experiencias
4. Establecer un proyecto de formación y capacitación e integración de la perspectiva de género y feminismo para las iniciativas económicas, pero también para la defensa de los derechos.

MARIE CLAIRE:

1. Asegurar que la ciudad sea más inclusiva, incluyendo el acceso a la ayuda alimentaria
2. Queremos el apoyo de los gobiernos locales en este punto.
3. COVID muestra desigualdades, pero nosotros mismos hemos visto esto desde hace mucho tiempo.

3. RIPPES LAC / Comisión de Género & ESS - *Janet Ramirez*: Estrategia de la comisión: Procesos de formación para Educadoras de la escuela pública, lideresas de la comunidad, jóvenes voluntarios comprometidos con el desarrollo del Distrito de Villa El Salvador.

Metodologías, herramientas y estrategias:

- Fortalecimiento de capacidades: Ejes básicos metodológicos que cobran densidad en este contexto pos Covid: Construcción colectiva, articulación
- Trabajo en red: (Entendido como “organización que sustenta lo pequeño y la acción política local/regional)- en lo cotidiano, en la obtención de recursos, en el hacer con los otros.
- Convergencia: (tendencia a unirse para hacer algo dinámico)-Alentar, construir y sostener, procesos de articulación y ejercicio del poder para una mayor incidencia social y política.

Propuestas:

- Asegurar que la perspectiva de género sea transversal en la gestión de las entidades de la ESS y las redes.
- Asegurar un trabajo desde las prácticas locales, para el empoderamiento de las mujeres en la ESS.
- Construir colectivamente la propuesta mencionada, con articulación con otros continentes

2 ejes de esta propuesta :

- Formar a los/las, líderes para integrar la perspectiva de género en el refuerzo de la organización y la defensa. Formación a través y para fines colectivos, incluyendo la gestión del conocimiento
- Incluir esta perspectiva con fines de promoción - que las mujeres refuercen su capacidad de liderazgo político, promoviendo los valores de sus redes, y también de la ESS

Estar presente en los espacios públicos y abogar, desde lo local hasta lo global

Tenemos que ver ahora cómo considerar esta propuesta en el nuevo contexto post covid-19. El aspecto tecnológico será uno de los desafíos.

4. Homenet South East Asia / ASEC - Rosalinda Ofreneo: Problemas que enfrentan estas personas/ mujeres que trabajan en la economía informal : falta de protección social, servicios sociales... A partir de ahí buscamos soluciones. La situación se ha empeorado además con la COVID. Comparte la experiencia de pequeños colectivos, de comercio justo, bancos locales, etc en los cuales las mujeres viven la democracia económica en el proces

Metodologías, herramientas y estrategias:

Metodología muy específica :

-trabajo en red, convergencias, fortalecimiento, etc También tener un acercamiento multi actores

-crear plataformas en línea,

En el contexto de filipinas, no puedes tener encuentros de grupos por diferentes razones : nos ayuda encontrarnos en esta época donde la tecnología es importante- Encontrar nuestras modalidades de sobrevivencia. Como seguimos organizándonos en el contexto COVID es esencial.

Propuestas:

1.Campaña para el reconocimiento, reducción y redistribución del trabajo de cuidado no remunerado, que impide a las mujeres participar en la ESS y otros emprendimientos económicos, involucra a hombres y niños; abogacía para que la ESS también provea alimentos, lavandería y servicios de cuidado de niños/ancianos que alivien la carga del trabajo de cuidado no remunerado

2. Educación y capacitación intensivas en las organizaciones de la ESS sobre el género (desde una perspectiva intersectorial) tanto para mujeres como para hombres, de modo que las mujeres, especialmente las de las bases, puedan participar más activamente y asumir posiciones de liderazgo

Para este último punto, mencionar la experiencia de l'Academia ESS lanzada por RIPPSS que puede ser útil en este sentido.

