



PROTOCOL DE BONES PRÀCTIQUES PER A LA IGUALTAT DE GÈNERE DE LA FAVB

DOCUMENT OBERT: TREBALL PARTICIPATIU DE LES
DONES DE LES AAVV.

Barcelona, octubre 2021



Síntesi de diversos apartats del Protocol que ha elaborat el grup motor per implementar-lo en les diverses AVV. Els apartats sintetitzats han estat els següents:

- *Distribució de rols i responsabilitats*
- *Us de llenguatge no sexista*
- *Repensar la masculinitat*
- *Assetjaments i agressions sexuals*
- *Protocol d'actuació en cas d'agressió o assetjament*

IMPLEMENTACIÓ DEL PROTOCOL

Distribució de rols i responsabilitats

Malgrat els avanços socials, continua persistint una falta de representació de les dones en els espais de presa de decisions, també, en molts casos, en les AVV. Les diferències i asimetries estan tant generalitzades que sovint no les fem conscients. Aquest protocol planteja accions per a identificar-les i prevenir-les.

ACCIONS PROPOSADES

1. Accions formatives sobre participació amb perspectiva de gènere.
2. Qüestionari anual estandarditzat a les persones integrants de les entitats per a avaluar la percepció sobre les desigualtats de gènere en les entitats.
3. Eines per a mesurar la participació masculina i femenina a cada entitat: Comptabilitza en una reunió de l'entitat. Quantes vegades parlen dones i quantes homes. Quant temps parlen les dones i quant temps parlen els homes.
4. Eines per a avaluar el repartiment de la tasques dins de l'entitat: Comptabilitza en els tres últims mesos, qui han netejat el bany, qui han parlat amb mitjans de comunicació, qui han assistit a reunions amb l'Ajuntament o altres institucions, qui s'han encarregat de tirar les escombraries.
5. Informes periòdics amb dades recollides de l'evolució de la participació de les dones així com casos d'assetjament.

Us de llenguatge no sexista

El llenguatge no és neutre, es un producte cultural que reflecteix les desigualtats socials i al mateix temps reproduïx aquestes desigualtats amb elements discriminatoris. Sovint fem servir paraules, expressions i regles que invisibilitzen, subordinen o menyspreen les dones, com per exemple, en l'ús del masculí genèric per parlar tant d'homes com de dones.

ACCIONS PROPOSADES

1. Facilitació de Guies de comunicació inclusiva.
2. Elaboració d'una eina d'autodiagnòs per avaluar el llenguatge dins de les entitats: Comptabilitzar quantes vegades en una assemblea ordinària es parla amb paraules inclusives i quantes amb masculí genèric .
3. Elaboració de documento específic per a les entitats veïnals.

Repensar la masculinitat

La masculinitat també és una construcció cultural i per tant es pot modificar per tal d'avançar en la eliminació de les desigualtats. L'equitat de gènere és una responsabilitat social i col·lectiva, per a lluitar contra les discriminacions i desigualtats entre dones, homes, i persones no binàries. És necessari que els homes reflexionin sobre els seus rols i privilegis i es comprometin a eliminar-los.

ACCIONS PROPOSADES

1. Facilitació de bibliografia sobre noves masculinitats
2. Formació sobre noves masculinitats

Assetjaments i agressions sexuals

La violència contra les dones es dona de manera continu als espais públics i privats. Les agressions sexistes són una manifestació d'abús de poder i son part de la violència estructural establerta en una societat patriarcal, i també poden donar-se dins de les entitats veïnals. El protocol planteja accions per a prevenir-les, identificar-les i en un moment donat atendre la persona que les hagi sofert.

Més enllà de les denominacions tècniques, les agressions sexistes son comportaments il·lícits que, intencionalment, insereixen a una persona en un context sexual no desitjat. Quan per aconseguir aquest objectiu es fa servir la força, la violència o la intimidació, estem davant d'agressions sexuals greus. L'assetjament sexual, també delictiu, és una forma d'abús més subtil, com poden ser els comentaris fora de lloc o "floretes" no desitjades, acostaments excessius i invasió de l'espai, exhibicionismes sexuals, o la reiteració insistent davant la negativa a una proposició sexual . Cal afegir-hi que la frustració d'expectatives legítimes de participació en el si de l'entitat per no haver accedit a una aproximació sexual, també pot ser assetjament delictiu.

Agressions simbòliques: l'exhibició i ús de símbols sexistes ofensius, o la privació de la llibertat de poder participar o circular per un lloc per la presència d'homes amb actituds intimidatòries o sexualment ofensives. Per exemple, l'exhibició d'imatges ofensives i/o vexatòries de les dones o publicitat o comunicació gràfica sexista.

Hi ha també assetjaments psicològics que cal vigilar. Es tracta de comportaments sistemàtics com comentaris de menyspreu, interrupcions reiterades quan parla una dona, o el "ninguneo": ignorar la feina feta o les aportacions d'una dona, no dirigir-li la mirada, no tornar la salutació, etc.

Ni totes ni tots entenen les agressions i l'assetjaments de la mateixa manera, però cal tenir clar que en el moment que una persona es senti agredida cal atendre-la sense entrar en judicis ni qüestionar la seva decisió.

Més avall es proposa un protocol d'actuació per si alguna vegada es produeix alguna d'aquestes situacions, poder atendre-la de la millor manera possible.

ACCIONS PROPOSADES

1. Formacions sobre agressions sexual i assetjament.
2. Grup de treball per a proposar accions en cas d'assetjament o agressió dins d'una entitat
3. Es proposa que en cada entitat hi hagi una persona de referència, dona, que pugui rebre la notícia d'agressió sexual o assetjament. En cas que no hi hagi una persona disponible en l'entitat, hi haurà una persona de referència en la FAVB. Tothom a de tenir clar qui és la persona de referència. Aquestes persones faran una formació bàsica sobre l'atenció a la víctima d'assetjament i agressions sexuals.
4. Circuit d'intervenció amb les pautes a seguir en cas d'agressió.

PROTOCOL D'ACTUACIÓ EN CAS D'AGRESSIÓ O ASSETJAMENT

- 1.- Contacte amb la persona de referència sobre agressions i assetjament a la entitat.
- 2.- Atenció a les necessitats de la persona que ha viscut l'assetjament o l'agressió. Se li derivarà als serveis municipals pertinents si fos necessari. Els passos a seguir estan condicionants per la voluntat de la persona que ha viscut aquesta situació.
- 3.- Creació d'un grup per a valorar si ha d'existir algun tipus de sanció, compatible amb els estatuts de l'entitat, cap a la persona que ha comès l'assetjament o agressió. Per exemple l'expulsió temporal de l'associació o el compromís d'anar al Servei d'Atenció a Homes per a la promoció de relacions no violentes. És aconsellable que sigui un grup d'unes 4-5 persones i que no totes les persones formin part de l'associació que està abordant la situació.
- 4.- Prendre mesures per reparar la situació segons les necessitats i voluntat de la dona que ha viscut la situació.