

FAVB Sobre el Protocol de les DONES de la FAVB

CONTEXT

El 32% de les entitats estan presidides per dones. (31.017 socis amb un 56% Homes i 44% Dones)

El 23 de setembre 2020? es va dur a terme un taller online en el qual van participar dones de 10 associacions veïnals (Horta, Trinitat Vella, Esquerra de l'Eixample, Passeig Sant Joan, ParkGüell - Salut – Sanllehy, Sàrria, El Sanatori, Font d'en Fargues, Poble Nou i Mas Guimbau-Can Castellví).

El dia 30 es van fer dues sessions presencials, una al matí i una altra a la tarda per a poder aprofundir en els temes del protocol: Les Corts, Raval, Mas Guimbau-Can Castellví, La Sagrera, la Satalia, Park Güell - Salut– Sanllehy i algunes dones a títol individual.

INTERSECCIONALITAT

Ser dona té un significat diferent en els diversos "sistemes" que estructuraven la societat (classe, origen, etnia, preferència sexual, identitat de gènere) però no deixa de haver un important vincle entre totes les dones que es pot anomenar "interseccionalitat" i que té com a elements vinculants importants: el **dret al propi cos i la defensa front la violència masclista i el "poder" patriarcal**

Segons la presentació del protocol el grup promotor, estariem ara recollint la implementació del protocol dins les associacions ??? i tractant d'aprofundir en el seu contingut.

ACCIONS

Sobre les accions proposades hem fet formació i ara estariem a punt per valorar el treball que vam fer o no fer que podem fer a partir d'ara
Potser podríem valorar ràpidament i si tenim les respostes a:

1 . QÜESTIONARI ANUAL ESTANDARDITZAT

A les persones integrants de les entitats sobre la percepció sobre les desigualtats de gènere en les entitats

2. EINES PER A MESURAR LA PARTICIPACIÓ

Participació masculina i femenina a cada entitat i el repartiment de tasques: Creiem que seria important compartir, debatre i fer propostes partint de la informació recollida a les fitxes, de manera interna a les juntes de les AVV. L'impacte d'aquest debat intern pot ser una eina d'implementació de bones practiques de genere a les organitzacions veïnals però aixó potser no depèn del nostre grup sinó de cada Associació.

A) Comptabilitzar en una reunió de l'entitat. Quantes vegades parlen dones i quantes homes.

B) Quant temps parlen les dones i quant temps parlen els homes.

C) En els últims mesos, qui ha netejat el bany, qui han parlat amb mitjans de comunicació, qui ha assistit a reunions amb l'Ajuntament o altres institucions, qui s'han encarregat de tirar les escombraries.

D) Casos d'assetjament. També aniria bé especificar i prioritzar en els diferents territoris i el seu teixit veïnal. Per exemple, l'assetjament i el maltracte a les dones grans es important i silent.

3. FACILITACIÓ DE GUIES DE COMUNICACIÓ INCLUSIVA

A) Elaboració d'una eina d'autodiagnòs per avaluar el llenguatge dins de les Entitats.

B) Comptabilitzar quantes vegades en una assemblea ordinària es parla amb paraules inclusives i quantes amb masculí genèric

C) Elaboració de documento específic per a les entitats veïnals

Hi ha una mica de debat sobre la comunicació inclusiva? S'entèn prou bé? Cal fer gaire esforç per a aconseguir una comunicació inclusiva? Quin valor aporta la comunicació inclusiva i com desvincular-la de la hipocresia?

4. REPENSAR LA MASCULINITAT

A) Facilitació de bibliografia sobre noves masculinitats, creiem que s'hauria de fer una reflexió o repensar de manera compartida amb homes... o potser en àmbit més ampli?.

B) Formació sobre noves masculinitats

5. ASSETJAMENT O AGRESSIÓ SEXUAL

Caldria conèixer les activitats que, en aquest àmbit estiguin, més o menys desenvolupades a cada territori per no duplicar o reiterar dispositius.

A) Formacions sobre assetjament sexual i violències masclistes

B) Grup de treball per a proposar accions en cas d'assetjament o agressió dins d'una entitat per ex. Adquirir un compromís per convertir-se en un punt lila. Formacions sobre violències masclistes

C) Informació disponible sobre els serveis municipals d'atenció a la violència masclista
Circuit d'intervenció amb les pautes a seguir en cas d'agressió [iii](#)

D) Lleis importants per a conèixer

Llei 5/2008 del dret de les dones a eradicar la violència masclista La Llei 5/2008 del dret de les dones a eradicar la violència masclista defineix aquesta com "la violència que s'exerceix contra les dones com a manifestació de la discriminació i de la situació de desigualtat en el marc d'un sistema de relacions de poder dels homes sobre les dones i que, produïda per mitjans físics, econòmics o psicològics, incloses les amenaces, les intimidacions i les coaccions, tingui com a resultat un dany o un patiment físic, sexual o psicològic, tant si es produeix en l'àmbit públic com en el privat"

Llei 11/2014 per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia

Llei 17/2015 d'igualtat efectiva de dones i homes i la violència sexual on es recull les definicions, responsabilitats dels poders públics i les actuacions a portar a terme en relació a la violència sexual

TEMES PER DEBATRE

Importància de la comunicació inclusiva

Que són les "noves masculinitats"

[\[i\]](#) Informació essencial per a la primera atenció a les violències:

- El servei mèdic d'urgència de referència a la ciutat de Barcelona és l'Hospital Clínic de Barcelona. Servei d'Urgències. Villarroel, 170. 08036 Barcelona. Tel.: 932 275 400 Ext.: 2137.
- Línia d'atenció contra la violència masculista 900 900 120. Institut Català de les Dones
- Telèfon d'emergències 112
- Servei d'Atenció, Recuperació i Acol·lida (SARA) Atenció presencial: C. Marie Curie, 16, Barcelona Tel. 932 915 910 / 920 (de dl. a dv. de 9.00 a 15.00 h, fora d'aquest horari, c.Llacuna, 25). sara@bcn.cat